

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник ОДУ Шатойского  
муниципального района  
Музаева

Г.



**ПЛАН  
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ ОТДЕЛА ДОШКОЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ШАТОЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
НА 2026ГОД**

с. Шатой  
2025г.

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения
<b>1. Меры, направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере</b>			
1.1.	Обеспечение действующего функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
1.2.	Соблюдение условий, процедур и механизмов муниципальных закупок	Главный специалист Мунаева М.К.	Постоянно
<b>2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики</b>			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных органов, администрацией района по вопросам противодействия коррупции	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
2.2.	Обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
2.3.	<p>Проведение анализа перечня муниципальных функций и муниципальных услуг с повышенным коррупционным риском, связанных с:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- предоставлением муниципальных услуг гражданам;</li> <li>- осуществлением контрольных мероприятий;</li> <li>- подготовкой и проведением конкурсов, соревнований для воспитанников и мероприятий с педагогическими работниками;</li> <li>- подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных средств;</li> <li>- организацией осуществлением муниципальных закупок;</li> <li>- хранением и распределением материально-технических ресурсов</li> </ul>	Главные специалисты Тепсаева И.Х. Мунаева М.К.	Постоянно
2.4.	Анализ заявлений родителей (законных представителей) на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности отдела дошкольных учреждений и муниципальных дошкольных образовательных учреждений	Главный специалист Тепсаева И.Х.	1 раз в квартал
2.5.	Проверка новых должностных инструкций работников на предмет наличия в них коррупциогенных факторов, которые могут оказать влияние на работника при исполнении им своих должностных обязанностей	Главный специалист Тепсаева И.Х.	1 раз в квартал
2.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками и руководителями дошкольных образовательных учреждений о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением	Главный специалист Тепсаева И.Х.	2 раза в год

	ими служебных обязанностей		
2.7.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, в т. ч поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами, на действия (бездействие) работников	Главный специалист Тепсаева И.Х.	По мере поступления
2.8.	Размещение на сайте ОДУ нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере дошкольного образования, распорядительных документов, а также полную информацию по предоставлению платных услуг в ДОУ района	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
<b>3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение</b>			
3.1.	Использование инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
3.2.	Проведение совещаний с работниками, руководителями ДОУ с приглашением начальника отдела инвестиций, экономики, торговли и организационной работы администрации района Ж.М. Амриевой по вопросу противодействия коррупции.	Главный специалист Тепсаева И.Х.	1 раз в год
3.3.	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам по вопросам противодействия коррупции, применение на практике требований к служебному поведению. Информирование работников об изменениях в действующем законодательстве в сфере дошкольного образования	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
<b>4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений</b>			
4.1.	Усиление внутреннего контроля деятельности работников ДОУ	Руководители ДОУ	Постоянно
4.2.	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
4.3.	Обеспечение реализации обязанности работников сообщать о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений	Главный специалист Тепсаева И.Х. Руководители ДОУ	Постоянно
4.4.	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до	Главный специалист	Постоянно

	правоохранительных органов	Тепсаева И.Х.	
4.5.	Осуществление приема и регистрации уведомлений работодателю о ставших им известными в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений, а также осуществление проверки таких сведений, издание приказа	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
<b>5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности населения деятельности Управления образования, укрепление связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>			
5.1.	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия ОДУ, дошкольных образовательных учреждений, администрации района, исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
5.2.	Разработка и опубликование планов – графиков размещения заказов муниципальных закупок в сети Интернет на сайте bus.gov.ru	Главный специалист Мунаева М.К.	Постоянно
<b>6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов. Иные меры по противодействию коррупции</b>			
6.1.	Анализ проектов правовых актов и действующих правовых актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством. Разработка предложений по совершенствованию правовых актов с учетом интересов борьбы с коррупцией	Главный специалист Тепсаева И.Х.	Постоянно
6.2.	Составление отчетов и информации о реализации плана мероприятий	Главный специалист Тепсаева И.Х.	По мере необходимости